

מועד אחרון להגשת תשובות בתאריך: 8.2.2023

תשובות לשאלות הבהרה

בעת הגשת ההצעה על הספק להגיש כחלק מהצעתו את מסמך השאלות והתשובות חתום על ידו.

מכרז מס': 22/2022

בנושא: מתן שירותי תחזוקת שטחי הגידול בקריה החקלאית בראשון לציון

מועד אחרון להגשה: 19.2.2023 (עד השעה 12:00)

* הטופס מפורסם: באתר האינטרנט של מינהל הרכש הממשלתי שכתובתו: <https://mr.gov.il/ilgstorefront/he>

ובאתר האינטרנט של המינהל שכתובתו: <http://www.agri.gov.il/he/pages/1047.aspx>

מס	הסעיף המופיע במכרז	פירוט השאלה	תשובה
1	ד.ד.7	מתייחס לפרק זמן של 48 שעות על מנת לעדכן את הזוכה בשינוי כמות עובדים – ניתן לשינוי? 1. הפחתת עובדים: במידה וההודעה על הפחתה של מספר העובדים מתבצעת בין 72 ל- 48 שעות, נבקש להסיט את העובדים למשימה חלופית. 2. הגדלה בטווח של 48 שעות: נדרש מרווח גדול יותר.	בהתראה של עד 48 שעות, המזמין יוכל לדרוש הוספת עד שני עובדים, או הפחתת עד שני עובדים.
2	ז.ד.7	אירוע שעובד עוזב לאור מורכבות עם מנהל מטעם המכון – איך מתייחסים לנושא מבחינת פיצוי? בהתאם לחוק דיני עבודה.	אין יחסי עובד- מעביד בין עובדי הזוכה לבין המינהל (המזמין).
3	ז.ד.7	מבקשים להוריד את הסעיף: " מבלי לגרוע מהאמור, במידה שהזוכה לא סיפק את כמות העובדים אשר סוכמה עם המזמין במועדים הנקובים לעיל, הזוכה יחוייב בקנס בסכום 425 ש"ח עבור כל עובד שלא סופק".	הסעיף לא יבוטל, הקנס יופחת ל-250 ₪
4	ט	50 אש"ח בערבות ראשונה- אפשרות א- מבקשים להוריד ב. אפשרות שניה- במידה ולא ניתן להוריד את הערבות מבקשים לתת ערבות בשיק ארגוני.	לא מקובל.
5	א.7	יש חובה בכלי רכב להתניידות, ישנה סוגיה מורכבת של הכנסת העובדים ופיזורם לאור המרחק מהשטחים ובכלל סוגיית ההתניידות במכון בין המשימות. מבקשים לתקצב זאת בהצעת המכרז.	המינהל אחראי לנייד העובדים בתוך חצרי המינהל ובין המשימות השונות. לפיכך, אין צורך בהצמדת רכב לנציגו של הזוכה.
6	א.7	מבקשים לעבוד מול גורם מרכז ומתכלל של כלל המשימות במכון, על מנת לייצר סדר ותעדוף ברור.	גורם זה הינו "מנהל החווה" כהגדרתו בסעיף 7-א, בעמוד 12 למכרז.
7	ו.7	צריך להבין מה המשמעות של נזק שהעובד ביצע – יש צורך בהגדרות מסודרות.	ראו סעיף 17' על תתי סעיפיו. כמו כן, ראו סעיפי האחריות בהסכם ההתקשרות.
8	3	1. מבקשים התראה יום לפני העברת העובדים למקום עבודה אחר. 2. נדרש לסגור תגמול שעות נוספות	ככל שהכוונה לימי עבודה מחוץ לחצרי המינהל (כגון חלקות מסחריות של חקלאים, או מו"פים) – השינוע של העובדים לאתרים אלו ובחזרה יהיה באחריות המינהל (נקודת היציאה והחזרה הינה הקרייה החקלאית בראש"צ).

			סידורי העבודה לרבות אתרי העבודה יפורטו בתכנית העבודה החודשית, בכפוף לעדכונים שיצאו ע"י מנהל החווה מידי שבוע. 2 לגבי הגדרת "יום" עבודה" ו"חצי יום עבודה" – ראו ההגדרה בנספח 15 למכרז (טופס ההצעה המסכם). מובהר כי שעות העבודה הינן 7:30 - 16:00, בכפוף לשינויים בשעת ההתחלה, בהודעה מראש של עד 48 שעות ע"י מנהל החווה (לרבות בין השאר עבור ימים של נסיעות מחוץ לקריה החקלאית), ואולם מספר השעות היומי יישמר במסגרת השעות המוגדרות במכרז ל"יום עבודה" ו"חצי יום עבודה". ימי העבודה: א'-ה', לא כולל ערבי חג, חג, ימי שבתון, וחול המועד פסח וסוכות, אלא אם כן ניתנה הנחייה אחרת ע"י מנהל החווה. <u>המכרז אינו כולל אפשרות לעבודה בשעות נוספות.</u>
9	ג.ד.7	נדרש לאשר סוגיית התגבור על ידי קבלן משנה במידה ונדרש במשימות שמצריכות מסה גדולה של עובדים.	סעיף 7-ה' במכרז יתוקן כדלקמן – בפיסקה הלפני אחרונה בעמ' 16): – "מובהר כי למעט האפשרות להפעיל את כלי הזוכה בקבלנות משנה כמפורט לעיל, <u>לא תתאפשר</u> אספקה בקבלנות משנה של יתר השירותים שבמכרז זה (לרבות את העובדים הנדרשים), אלא אם כן ניתן לכך אישור בכתב ומראש של מנהל החווה, לצרכים נקודתיים בלבד במהלך השנה, ובכפוף לכך שבמידה שניתן אישור כאמור, הזוכה יהיה האחראי הבלעדי לכל דבר ועניין בקשר לביצוע העבודה באמצעות קבלנות המשנה, לרבות בין השאר טיב העבודה, פיקוח, עמידה בלוחות זמנים, עמידה בכל דין, עמידה בכמות העובדים שאושרה ע"י המזמין לאספקה בקבלנות משנה, הסדרת אישור כניסת קבלן המשנה ו/או עובדיו לקריה החקלאית לרבות בין השאר אל מול קב"ט המשרד, תשלום לקבלן המשנה, ואחריות לנזקים, ככל שייגרמו".
10	ג.ד.7	הפעלת מתנדבים: לסוגיות של דילולים או עבודות בלתי מקצועיות על מנת לקדם משימות. השומר החדש מספק אדם מלווה מטעם הארגון ואנו מבקשים בגין הליווי וההדרכה לקבוע תשלום מותאם.	תנאי המכרז אינם מתירים אספקת השירותים ע"י עובדים מתנדבים. מובהר, למען הסר ספק, כי העובדים המבצעים את העבודות מטעם הזוכה – עליהם להיות עובדים מן המניין של הזוכה, משמע שיתקיימו ביניהם לבין הזוכה יחסי עובד-מעביד לפי חוק. כל זאת בכפוף לסעיף 7-ה' במכרז (בנוסחו המתוקן לעיל לפי מסמך הבהרות זה), אשר מונה חחרגות ספציפיות באישור בכתב ומראש של המזמין ובתנאים המפורטים בסעיף. אין מבחינת המינהל דרישה לאדם מלווה מטעם הזוכה, ולפיכך הדבר לא יכלל במסגרת התשלום. (מבחינת מפרט המכרז – יש דרישה שהזוכה יספק מנהל עבודה, והדבר בא לידי ביטוי בתשלום שישולם לזוכה).

שם המציע חותמת וחתימה


מוטי ניר
מ"מ יו"ר הועדה


רחל ירון
חשבת המינהל


עו"ד רתם דורבן
ע. היועצת המשפטית